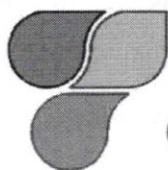


Consorzio di Bonifica 7 Caltagirone
- mandatario senza rappresentanza -
del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale
prot n. 000890/INT del 17.12.2020



Consorzio
di Bonifica 7
Caltagirone
1929

Mandatario senza rappresentanza del
Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale
(D.P.Reg.Sic. n. 467 del 12.09.2017)
giusta Deliberazione Commissariale n. 8 del 30.10.2017

AVVISO

DI AVVIO DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI CAPO SETTORE RAGIONERIA DELL'AREA AMMINISTRATIVA DEL CONSORZIO DI BONIFICA 7 CALTAGIRONE MEDIANTE MERITO COMPARATIVO AI SENSI DEL VIGENTE C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DEL POV (ALL. ALLA DELIBERA N. ~~28~~ DEL ~~16 DIC. 2020~~).

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il P.O.V., Piano di Organizzazione Variabile, dell'intestato Consorzio, approvato dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 95 del 8/9 Febbraio 2001;

VISTA la consistenza del personale prevista nel P.O.V., ripartita nelle tre Aree (Amministrativa - Tecnica - Agraria), in cui si articola la struttura dell'Ente, secondo gli inquadramenti di cui al vigente C.C.N.L.;

VISTO il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e degli enti similari di diritto pubblico e dei Consorzi di miglioramento fondiario;

VISTA la propria deliberazione n. 10 del 14.07.2020 con la quale, fra l'altro, sono stati accertati i posti vacanti previsti nel P.O.V., nonché la Certificazione prot. n. 806/INT attestante i posti vacanti alla data del 13.11.2020;

VISTA la propria deliberazione n. 28 del 16 DIC. 2020 con la quale si è disposto di provvedere alla copertura di n. 6 (sei) posti vacanti di Capo Settore - Area Quadri par. 185/187 dislocati nelle Aree consortili Amministrativa, Tecnica ed Agraria, mediante procedura di promozione per merito comparativo, di cui all'art.41 del vigente C.C.N.L., riservata al personale dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'intestato Consorzio ed in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal vigente P.O.V. e dal C.C.N.L.;

RENDE NOTO

E' indetto lo scrutinio per la promozione in base a giudizio per merito comparativo per la copertura del posto vacante di **Capo Settore Ragioneria - Area Quadri par. 187** del Consorzio di Bonifica 7 Caltagirone.

La partecipazione alla procedura è riservata ai dipendenti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Consorzio di Bonifica 7 Caltagirone in possesso dei requisiti previsti dall'art. 41 del CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e dal vigente P.O.V., come sotto specificati.

I dipendenti, in possesso, alla data della suddetta deliberazione commissariale, dei requisiti richiesti, che intendano concorrere, dovranno inoltrare apposita domanda di partecipazione, corredata da copia di valido documento di identità ed autocertificazione dei titoli posseduti. Le richieste, in busta sigillata recante l'indicazione della procedura cui si intende concorrere, dovranno pervenire all'Amministrazione consortile entro e non oltre il giorno **30 Dicembre 2020 ore 12:00**, mediante consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Ente (che rilascerà apposita ricevuta).

La procedura si svolgerà secondo le seguenti modalità:

Oggetto della procedura

Assegnazione attraverso promozione per merito comparativo del posto di Capo Settore Ragioneria con inquadramento nell'Area Quadri par.187 l'assegnazione delle funzioni indicate nel vigente POV ed il correlato trattamento economico di cui al vigente CCNL.

Requisiti di partecipazione:

- Essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Bonifica 7 Caltagirone;
- Attitudine a disimpegnare le funzioni proprie della qualifica da ricoprire;
- Essere munito del prescritto titolo di studio: Laurea in Economia e Commercio o equipollenti;
- Aver prestato lodevole servizio per almeno un anno nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori da ricoprire (Funzionario Direttivo 159/184 ex 7[^] f.f.).

Criteri di Valutazione:

I candidati ammessi verranno valutati da apposita commissione tenendo conto dell'attitudine a disimpegnare le mansioni proprie della qualifica da ricoprire e del servizio svolto, con l'utilizzazione dei seguenti criteri e punteggi:

- a) attitudine alle mansioni da svolgere e valutazione del lavoro svolto (max 33 pt.);
- b) assiduità (max 25 pt.)
- c) assenza di provvedimenti disciplinari (max 30 pt.)
- d) titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti per la partecipazione alla selezione (max 12 pt.)