Consorzio
di Bonifica 7
Caltagirone

Mandatario senza rappresentanza ex
Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale
(D.P.Reg.Sic. n. 467 del 12/09/2017)
giusta Deliberazione Commissariale n. 8 del 30.10.2017

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 24 DEL 19.06.2024

Oggetto: L.R. 45/95 art. 30 - L.R. n. 9 del 15.04.2021 art. 60 e ss.mm.ii. – **Assunzione a tempo indeterminato in attuazione dell'art. 7 della L.R. n. 3 del 31.01.2024.**

L'anno duemilaventiquattro il giorno DICIANNOVE del mese di GIUGNO, presso la sede del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, sita in Catania via Centuripe n. 1 /A, il dott. Calogero Ferrantello, nominato con D.A. n. 23/GAB del 18.03.2024 Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica 7 Caltagirone afferente al Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, assistito dal Vice Direttore del Consorzio, dott. geol. Gaetano Punzi, nominato con Delibera n. 9 del 17.06.2019, che svolge anche le funzioni di segretario verbalizzante, ha adottato la seguente deliberazione con i poteri conferiti a norma di legge;

VISTO il R.D. 13 febbraio 1933 n. 215;

VISTA la L.R. 25 Maggio 1995, n. 45;

VISTO l'art. 13 della legge regionale n. 5/2014 di istituzione del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale con l'accorpamento dei Consorzi di Bonifica: 6 Enna, 7 Caltagirone, 8 Ragusa, 9 Catania, 10 Siracusa, 11 Messina e dei loro rispettivi comprensori;

VISTI i Decreti del Presidente della Regione Siciliana n.467 del 12/9/2017 e n.468 del 13/9/2017, adottati ai sensi del sopracitato art.13, comma 3, della L.R. n.5/2014;

VISTO lo Statuto del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 16/10/2017;

VISTO il Regolamento del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 16/10/2017;

VISTA la delibera commissariale n. 8 del 30/10/2017 con cui, nelle more del perfezionamento delle procedure necessarie a rendere operativo il neo istituito Consorzio, si è proceduto ad istituire un "periodo transitorio", nel corso del quale i Consorzi di Bonifica accorpati continuano ad operare quali "mandatari senza rappresentanza", ex art.1705 cod. civ., del Consorzio di nuova istituzione;

VISTA la delibera commissariale n. 21 del 02/07/2020 con la quale, preso atto e in conformità alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 275 del 25/6/2020, nelle more dell'approvazione del disegno di legge di "Riordino dei Consorzi di bonifica e di irrigazione della Regione Siciliana", si è proceduto a prorogare fino alla conclusione delle procedure relative alla definitiva riforma dei Consorzi medesimi, il "periodo transitorio" istituito con delibera n.8 del 30/10/2017, a sua volta prorogato con delibere n. 23 del 18/12/2018, n. 11 dell'1/7/2019 e n.47 del 19/12/2019;

VISTA la Determina n. 92 del 02.07.2020 di presa d'atto della suddetta Delibera n. 21/2020;

VISTO il D.A. n. 4/GAB del 17.01.2024 di nomina dei componenti del Collegio dei Revisori dei Conti;

VISTO il POV vigente dell'intestato ente;

VISTO l'art. 60 della L.R. n. 9 del 15.04.2021, che ha sostituito i commi 5 *bis* e 5 *ter* dell'art. 30 della L.R. 45/95;

VISTA la Delibera del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale n. 28 del 21.09.2021, successivamente rettificata con la delibera n. 31 del 30.09.2021, con la quale è stato dato avvio alla procedura per l'attuazione delle disposizioni di cui al comma 1 dell'art. 60 L.R. 9/2021 ed è stato designato il RUP nella persona della dott.ssa Angela Malandrino;

VISTA la Delibera n. 5 del 28.02.2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva elaborata dal RUP, riformulata secondo le direttive impartite con la nota prot. n. 5249 del 20.01.2022 dal Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio IV;

VISTA la Deliberazione n. 14 del 13.04.2022 con la quale, in applicazione del meccanismo del c.d. *turnover* di cui al sopracitato art. 60 sono stati assunti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, n. 3 lavoratori appartenenti alla fascia di garanzia dei 151sti;

VISTA la Deliberazione n. 23 del 17.05.2022 avente ad oggetto: *"L.R. n. 9 del 15.04.2021 art. 60 – attuazione scorrimento tra fasce di garanzie occupazionali – Rimodulazione graduatorie"* con la quale il RUP ha dato luogo all'approvazione della graduatoria rimodulata per scorrimento tra fasce di garanzie occupazionali secondo quanto disposto dall'art. 30 della L.R. n. 45/1995, come novellato dall'art. 60 comma 5*ter* della L.R. n.9/2021;

VISTO l'art. 7, comma 1, della L.R. n. 3 del 31.01.2024 il quale ha espressamente statuito che *"Le disposizioni di cui ai commi 5-bis, 5-ter e 5-quater dell'articolo 30 della legge regionale 25 maggio 1995, n. 45, come sostituiti dall'articolo 60 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9 e successive modificazioni, si applicano nel limite dei posti resisi vacanti al 31 dicembre 2023"*;

VISTO l'art. 30 della L.R. n. 45/95, comma 5*ter*, così come novellato dall'art. 60 della L.R. n. 9 del 15.04.2021 e dall'art. 7 della L.R. n. 3 del 31.01.2024, il quale prevede che *"Al completamento del contingente a tempo determinato per la fascia dei centocinquantunisti, relativamente ai posti resisi disponibili, si provvede, nel limite delle risorse finanziarie disponibili, attingendo dalla fascia di garanzia dei centunisti e a seguire dei settantottisti come da graduatoria unica elaborata, per ogni singolo consorzio, in base ai criteri di cui al comma 5-bis"*;

VISTA la Direttiva prot. 53371 del 08.03.2024 del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura Servizio 6 e successiva nota a riscontro prot. n. 797/P del 28.03.2024;

VISTA la nota assessoriale prot. 85420 del 17.04.2024, acquisita in pari data al prot. consortile n. 998/A e successiva a riscontro prot. n. 1142/P del 13.05.2024;

VISTA la direttiva prot. 107108 del 27.05.2024, acquisita al prot. n. 1271/A del 28.05.2024, con la quale il Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio 6, ha comunicato il piano di riparto della somma complessiva di € 5.820.000,00 di cui al comma 2 dell'art. 7 della L.R. n. 3/24, stanziata sul capitolo di spesa 147320 del bilancio regionale, ed ha invitato i singoli Consorzi di Bonifica a trasmettere ulteriore richiesta di contributo per l'anno 2024, in base alle direttive ivi specificate;

VISTA la successiva direttiva prot. 115384 del 11.06.2024 assunta al prot. n. 1358 del 12.06.2024, con la quale il medesimo Dipartimento Regionale - Servizio 6 ha quantificato presso questo consorzio, sulla scorta del piano di riparto, in n. 14 i contratti di lavoro a tempo determinato da trasformare in contratti a tempo indeterminato;

RITENUTO pertanto, in applicazione dell'art. 7 della L. R. n. 3/2024 e in esecuzione delle impartite direttive assessoriali sopra citate, di dover procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 14 lavoratori beneficiari delle garanzie occupazionali appartenenti al contingente dei 151sti, collocati nei primi 14 posti della graduatoria rimodulata e approvata con Deliberazione n. 23 del 17.05.2022;

TENUTO CONTO che con nota acquisita al prot. n. 1200/A del 09.05.2023 l'operaio sig. Pisano Giuseppe, collocato al 3° posto della graduatoria approvata con Deliberazione n. 23 del 17.05.2022, ha comunicato di essere in quiescenza dal 01.03.2023 e che conseguentemente occorre procedere allo scorrimento della graduatoria di n. 1 posto;

RITENUTO pertanto che nei primi 14 posti risultano collocati i signori:

N.	Cognome e Nome	Data di nascita	Luogo di nascita	Codice Fiscale	Area Parametro
1	Incarbone Giuseppe	10/11/1975	Caltagirone	NCRGPP75S10B428R	D/116
2	Sipala Salvatore	30/12/1976	Palagonia	SPLSVT76T30C351D	D/116
3	Palumbo Antonino	20/02/1963	Paternò	PLBNNN63B20G371P	D/116
4	Turrisi Giuseppe	18/12/1974	Scordia	TRRGPP74T18I548G	D/116
5	Lombardo Giuseppe	08/02/1976	Catania	LMBGPP76B08C351S	D/116
6	Parasole Filippo	07/01/1974	Caltagirone	PRSFPP74A07B428V	D/116
7	Di Martino Alessandro	15/08/1965	Caltagirone	DMRLSN65M15B428Q	D/116
8	Rapisarda Mario	22/03/1966	Castel di Iudica	RPAMRA66C22C091W	D/116
9	Russo Salvatore	06/02/1974	Palagonia	RSSSVT74B06G253O	D/116
10	Boria Salvatore	17/09/1974	Caltagirone	BROSVT74P17B428S	D/116
11	Bauccio Francesco	28/06/1983	Caltagirone	BCCFNC83H28B428V	D/116
12	Pepe Mario	20/02/1982	Caltagirone	PPEMRA82B02B428A	D/116
13	Crisalfi Marco	22/09/1983	Caltagirone	CRLMRC83P22B428P	D/116
14	Toro Mario Marco	10/09§/1972	Catania	TROMMR72P10C351X	D/116

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi della direttiva n. 50243 del 01.07.2021 del medesimo Dipartimento, in sede di prima applicazione del cd *Turnover*, per coloro che risultavano avere pendenti giudizi per il riconoscimento del tempo indeterminato all'assunzione delle suddette unità di personale si è provveduto all'assunzione previa *"formale rinunzia alla prosecuzione del giudizio pendente innanzi al tribunale competente"*;

CONSIDERATO che le predette assunzioni potranno decorrere dalla data del 01.07.2024, sempre che a tale data siano pervenute al Consorzio le sopra indicate dichiarazioni di rinuncia e di impegno, senza le quali si darà luogo allo scorrimento della graduatoria e sempre che sia stata prodotta la documentazione prevista dal vigente art. 37 CCNL necessaria ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato;

CONSIDERATO che il personale che verrà assunto, sarà regolarmente incardinato in forza della normativa vigente e pertanto godrà del contributo regionale di cui all'art. 7 della L.R. 3/2024;

VISTO lo schema di contratto allegato alla presente delibera, che ne fa parte integrante, da utilizzarsi per l'assunzione a tempo indeterminato dei dipendenti beneficiari dell'art. 30 della L.R. 45/95 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario;

TENUTO CONTO che l'art. 43 del D.Lgs. n. 118/2011 prevede che in mancanza dell'approvazione del bilancio di previsione la gestione finanziaria dell'ente si svolge obbligatoriamente nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti la gestione provvisoria;

TENUTO CONTO che, per come esplicitato dal punto 8 dell'Allegato 4/2, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio di previsione approvato e che la stessa è sostanzialmente prevista per evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente;

VISTO il Bilancio di Previsione pluriennale 2023-2025 adottato con delibera consortile n. 26 del 13.07.2023 del Commissario Straordinario e approvato dal competente Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, Servizio 6 con D.R.S. n. 6166 del 24.11.2023;

VISTA la nota prot. n. 112992 del 06.06.2024 dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo rurale e della Pesca Mediterranea – Dipartimento Regionale dell'Agricoltura, Servizio 6, Indirizzo Strategico, Vigilanza e controllo degli enti – Reti Irrigue, acquisita in pari data al protocollo dell'Ente n. 1331/A, con la quale è stata autorizzata la gestione provvisoria fino al 30.06.2024;

RICONOSCIUTA la necessità e l'urgenza della spesa, per quanto sopra detto, al fine di garantire la corretta gestione amministrativa e finanziaria dell'ente ed evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente;

CON il parere favorevole del Vice Direttore Generale dell'Ente;

DELIBERA

1) **DI DARE ATTO**, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 7 della L.R. n. 3 del 31.01.2024 e del piano di riparto di cui alle direttive prot. 107108 del 27.05.2024 e prot. 115384 del 11.06.2024 del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio 6, che le unità di personale che, con riferimento alla graduatoria approvata con Deliberazione n. 23 del 17.05.2022 possono essere assunte a tempo indeterminato presso questo Consorzio sono complessivamente n. 14;

2) **DI ASSUMERE** con contratto a tempo indeterminato, con decorrenza **01.07.2024** o da data successiva al momento del perfezionamento della documentazione occorrente per l'assunzione, alle condizioni appresso indicate e tenendo conto della comunicazione di quiescenza prot. 1200/A del 09.05.2023 dell'operaio Pisano Giuseppe, le seguenti unità lavorative collocate ai primi n. 14 posti della graduatoria relativa al contingente dei 151sti qui di seguito elencate:

N.	Cognome e Nome	Data di nascita	Luogo di nascita	Codice Fiscale	Area Parametro
1	**Incarbone Giuseppe**	10/11/1975	Caltagirone	NCRGPP75S10B428R	D/116
2	**Sipala Salvatore**	30/12/1976	Palagonia	SPLSVT76T30C351D	D/116
3	**Palumbo Antonino**	20/02/1963	Paternò	PLBNNN63B20G371P	D/116
4	**Turrisi Giuseppe**	18/12/1974	Scordia	TRRGPP74T18I548G	D/116
5	**Lombardo Giuseppe**	08/02/1976	Catania	LMBGPP76B08C351S	D/116
6	**Parasole Filippo**	07/01/1974	Caltagirone	PRSFPP74A07B428V	D/116
7	**Di Martino Alessandro**	15/08/1965	Caltagirone	DMRLSN65M15B428Q	D/116
8	**Rapisarda Mario**	22/03/1966	Castel di Iudica	RPAMRA66C22C091W	D/116
9	**Russo Salvatore**	06/02/1974	Palagonia	RSSSVT74B06G253O	D/116
10	**Boria Salvatore**	17/09/1974	Caltagirone	BROSVT74P17B428S	D/116
11	**Bauccio Francesco**	28/06/1983	Caltagirone	BCCFNC83H28B428V	D/116
12	**Pepe Mario**	20/02/1982	Caltagirone	PPEMRA82B02B428A	D/116
13	**Crisalfi Marco**	22/09/1983	Caltagirone	CRLMRC83P22B428P	D/116
14	**Toro Mario Marco**	10/09§/1972	Catania	TROMMR72P10C351X	D/116

3) **DI DARE ATTO** che le predette assunzioni sono subordinate alla rinuncia, da parte dei suddetti lavoratori, a non proseguire o intraprendere alcun contenzioso che sia in qualunque modo correlato ai rapporti di lavoro a termine intercorsi con il Consorzio con relativa compensazione delle spese legali;

4) **DI APPROVARE** lo schema di contratto a tempo indeterminato allegato alla presente delibera da utilizzarsi per l'assunzione dei suddetti lavoratori ed al quale si rinvia integralmente per quanto riguarda la regolamentazione del rapporto di lavoro;

5) **DI DARE ATTO** che l'esecutività della presente deliberazione è condizionata alla verifica della documentazione necessaria ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato, richiesta ai sensi dell'art. 37 del vigente CCNL;

6) **DI TRASMETTERE** la presente Deliberazione al Servizio 6 - Indirizzo strategico, vigilanza e controllo degli enti-reti irrigue del Dipartimento Regionale Agricoltura dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea, per il seguito di competenza;

7) **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione ai rappresentanti delle Organizzazioni Confederali e di base dei Sindacati;

8) **DI DARE MANDATO** al Vice Direttore Generale di adottare tutti gli atti consequenziali alla presente Deliberazione, ivi compresa la variazione al bilancio di esercizio approvato per l'opportuna copertura finanziaria.

IL VICE DIRETTORE GENERALE
(Dott. Geol. Gaetano Punzi)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(dott. Calogero Terranfello)

ISTRUTTORIA - Pareri a rilevanza interna

Per quanto concerne la regolarità tecnica/amministrativa il responsabile del servizio interessato esprime parere: FAVOREVOLE

Il Capo Settore Segreteria
(Dott.ssa Maria Sampirisi)

Il Dirigente Area Amministrativa
(Dott. Giovanni Gurrieri)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere: FAVOREVOLE

Il Capo Settore Ragioneria
(dott.ssa Angela Malandrino)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione n. 24 del 19.06.2024 è stata pubblicata sul sito informatico istituzionale del Consorzio all'indirizzo (*www.consorziobonifica7caltagirone.it*) sezione Albo Pretorio ~~dal~~ dal 19.06.2024 al

Caltagirone, lì _____

Il Capo Settore Segreteria
(dott.ssa Maria Sampirisi)

CONSORZIO DI BONIFICA _____
Mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO

L'anno duemilaventiquattro, il giorno _____ del mese di GIUGNO, in _____ , nella sede del Consorzio di Bonifica _____ mandatario, _____

tra

il Consorzio di Bonifica _____ (cod. fisc. _____), con sede in _____, alla Via _____, mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, in persona del dott. Calogero Ferrantello, nominato con D.A. n. 23/GAB del 18.03.2024, Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica _____ afferente al Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, (che nel prosieguo per brevità sarà denominato "Consorzio"),

ed

il Sig. _____, nato a _____ (___), il _____ residente a _____, in Via_____ n. _____, C.F. _____, (che nel prosieguo, per brevità, verrà denominato "Lavoratore")

PREMESSO

- che in virtù di quanto previsto dall'art. 7 della L.R. n. 3 del 31 gennaio 2024 *"Le disposizioni di cui ai commi 5bis e 5ter e 5quater dell'articolo 30 della legge regionale 25 maggio 1995, n. 45, come sostituiti dall'art. 60 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9 e successive modificazioni, si applicano nel limite dei posti resisi vacanti al 31 dicembre 2023";*
- che con la Deliberazione n. ___ del_____, avente ad oggetto: *"L.R. 45/95 art. 30 - L.R. n. 9 del 15.04.2021 art. 60 e ss.mm.ii. – Assunzione a tempo indeterminato in attuazione dell'art. 7 della L.R. n. 3 del 31.01.2024"*, alla quale espressamente si fa rinvio, è stata disposta l'assunzione dei candidati collocatisi in posizione utile nella graduatoria approvata con precedente deliberazione n. 23 del 17.05.2022;
- che è pertanto necessario provvedere alle assunzioni come sopra deliberate;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

Art. 1 – Costituzione del rapporto di lavoro

1. Con il presente atto, redatto in duplice originale, il Consorzio di Bonifica _____ assume il sig. _____, quale dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato a decorrere dal _____.**2024** ed alle condizioni specificate nei successivi articoli.

Art. 2 – Mansioni ed inquadramento

1. Il Lavoratore è assunto con il profilo professionale di _____, Area ____ Parametro ____, Area _____, con le relative mansioni così come esemplificate dall'art 2 del vigente CCNL per i Dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento fondiario stipulato in data 12 ottobre 2020 e rinnovato con Accordo del 23 maggio 2023 e per lo svolgimento delle quali è stata previamente accertata l'idoneità fisica ai sensi di quanto prescritto dall'art. 37, lett. d) dello stesso C.C.N.L.

2. Le eventuali variazioni ai profili professionali all'interno dell'Area di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

Art. 3 – Disciplina del rapporto di lavoro

1. Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme contenute nella Parte I, Titolo III del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai consorzi di bonifica.

2. Il Lavoratore ha l'obbligo di:

   a) esplicare le proprie mansioni in conformità alle attribuzioni conferite ed attenersi, scrupolosamente, all'osservanza dei regolamenti e delle norme in uso presso il Consorzio;

   b) dedicare la sua attività al Consorzio per l'intero orario di lavoro e prestarsi anche oltre il normale orario nel caso di eccezionali esigenze di servizio; non svolgere comunque attività che risultino incompatibili con l'impiego consortile;

   c) svolgere le proprie mansioni con assidue diligenza ed attività, tenere il segreto d'ufficio, non trarre, in alcun modo, benefici dallo svolgimento delle mansioni attribuite, usare con la dovuta cura eventuale oggetti e strumenti o macchine loro affidati;

   d) giustificare le assenze entro il giorno successivo, salvo comprovato motivo di impedimento, osservando le prescrizioni del C.C.N.L.;

   e) risiedere nella località ove trovasi l'ufficio, lo stabilimento o l'impianto presso il quale presta servizio, sempreché tale obbligo discenda dall'effettiva esigenza di garantire il regolare ed il pieno assolvimento delle mansioni allo stesso affidate.

Art. 4 – Orario di lavoro

1. L'orario ordinario, contrattuale di lavoro è fissato in 38 ore settimanali di media annua, con le prescrizioni, i limiti e le deroghe previste dalla vigente normativa contrattuale.

Art. 5 – Ferie, permessi, congedi.

1. Il Lavoratore ha diritto al godimento delle ferie, permessi, congedi e festività nei limiti e con le modalità contemplate nel vigente C.C.N.L.

Art. 6 – Retribuzione

1. La retribuzione mensile è quella prevista dal vigente C.C.N.L.. Essa è pagata in via posticipata ed è costituita dal minimo di stipendio base e dagli aumenti periodici contrattualmente previsti.

2. I minimi di stipendio base sono fissati nelle tabelle di cui all'Allegato A) del C.C.N.L.. Gli aumenti periodici di anzianità dall'art. 71 del medesimo C.C.N.L.

3. La retribuzione iniziale del Lavoratore, sulla quale verranno operate le trattenute di legge e di contratto, sarà di € _____ (euro _____/___) su base mensile.

4. Per ogni anno solare di servizio spettano al Lavoratore quattordici mensilità di retribuzione ex art. 75 del vigente C.C.N.L.

5. La retribuzione verrà corrisposta al Lavoratore unitamente al prospetto paga nel quale saranno specificati l'importo lordo della retribuzione mensile distinta nei suoi elementi costitutivi, il periodo di lavoro a cui la retribuzione si riferisce, l'importo lordo dell'eventuale lavoro straordinario e le ritenute previdenziali e fiscali.

Art. 7 – Sede abituale di lavoro

1. La sede di destinazione iniziale dell'attività lavorativa è individuata presso la sede periferica del Consorzio, _____

Art. 8 – Sanzioni disciplinari

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

Art. 9 – Sicurezza

1. Il Consorzio dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro e in particolare sulla disciplina di cui al d.lgs. TU sicurezza e ss.mm.ii. Il Lavoratore si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.

Art. 10 – Interruzione del rapporto di lavoro

1. Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del Lavoratore, questi rispetterà il preavviso previsto dal C.C.N.L. durante il quale il rapporto di lavoro resterà in vigore ed in mancanza del quale dovrà essere corrisposta un'indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.

2. Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del Consorzio, esso provvederà a fornire il preavviso previsto dal C.C.N.L., durante il quale il rapporto di lavoro resta in vigore e in mancanza del quale dovrà essere corrisposta una indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.

Art. 11 – Limiti di età

1. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente con decorrenza dal primo giorno del mese successivo a quello nel corso del quale il Lavoratore, secondo le norme vigenti, raggiunge l'età per il diritto alla

pensione di vecchiaia, salvo rimanendo un diverso trattamento in applicazione di disposizioni speciali legislativamente previste.

Art.12 – Condizione Risolutiva

1. Convengono espressamente le parti che l'efficacia del presente contratto ed il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con lo stesso contratto costituito sono risolutivamente condizionati all'ammissione dei relativi oneri finanziari al contributo regionale di cui al comma 3 dell'art. 4 della legge regionale n. 13/2014, così come previsto dal comma 2 dell'art. 60 della L.R. n. 9 /2021 e dall'art. 7 della Legge Regionale n. 3/2024. Il contratto potrà, pertanto, produrre effetti soltanto nei limiti in cui i relativi oneri trovino copertura nell'ambito del suddetto contributo.

Art. 13 – Norme di rinvio

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni nel codice civile, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel CCNL per i dipendenti dei consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario tempo per tempo vigente.

Art.14 – Tutela dei dati personali

1. Si garantisce al prestatore di lavoro, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del Regolamento Unione Europea n. 2016/679.

Art.15 – Disposizioni finali

1. Il Lavoratore, a pena di decadenza, sarà tenuto a presentare, entro il termine di dieci giorni dalla data di sottoscrizione del presente contratto, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.
2. Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice su n. 4 pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Consorzio.

Letto, confermato e sottoscritto

Per IL CONSORZIO DI BONIFICA _____ ***IL LAVORATORE***

(Sig. _____**)**