Consorzio
di Bonifica 7
Caltagirone

Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale

DETERMINAZIONE DEL VICE DIRETTORE GENERALE

N. 71 DEL 06.05.2026

Oggetto: Superamento da parte del dipendente [redacted] del limite dei 10 mesi di assenza per malattia extraprofessionale *ex* art. 96, comma 1, del CCNL.

L'anno duemilaventisei il giorno SEI del mese di MAGGIO, presso la sede del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, sita in Catania Via Centuripe 1/A, il Vice Direttore del Consorzio, Dott. Geol. Gaetano Punzi, nominato con Delibera del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale n. 9 del 17/06/2019, con i poteri conferiti dalla Legge, ha adottato la seguente Determinazione:

VISTO il R.D. 13 febbraio 1933 n. 215;

VISTA la L.R. 25 Maggio 1995, n. 45;

VISTO l'art. 13 della legge regionale n. 5/2014 di istituzione del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale con l'accorpamento dei Consorzi di Bonifica: 6 Enna, 7 Caltagirone, 8 Ragusa, 9 Catania, 10 Siracusa, 11 Messina e dei loro rispettivi comprensori;

VISTI i Decreti del Presidente della Regione Siciliana n.467 del 12/9/2017 e n.468 del 13/9/2017, adottati ai sensi del sopracitato art.13, comma 3, della L.R. n.5/2014;

VISTO lo Statuto del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 16/10/2017;

VISTO il Regolamento del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 16/10/2017;

VISTA la delibera commissariale n. 8 del 30/10/2017 con cui, nelle more del perfezionamento delle procedure necessarie a rendere operativo il neo istituito Consorzio, si è proceduto ad istituire un "periodo transitorio", nel corso del quale i Consorzi di Bonifica accorpati continuano ad operare quali "mandatari senza rappresentanza", ex art. 1705 cod. civ., del Consorzio di nuova istituzione;

VISTA la delibera commissariale n. 21 del 02/07/2020 con la quale, preso atto e in conformità alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 275 del 25/6/2020, nelle more dell'approvazione del disegno di legge di "Riordino dei Consorzi di bonifica e di irrigazione della Regione Siciliana", si è proceduto a prorogare fino alla conclusione delle procedure relative alla definitiva riforma dei Consorzi medesimi, il "periodo transitorio" istituito con delibera n.8 del 30/10/2017, a sua volta prorogato con delibere n.23 del 18/12/2018, n.11 dell'1/7/2019 e n.47 del 19/12/2019;

VISTA la determina n. 92 del 02.07.2020 di presa d'atto della superiore delibera n. 21 del 02.07.2020;

VISTI gli atti di ufficio;

CONSIDERATO che in data 05.05.2026 il dipendente [redacted], a seguito di certificata malattia continuativa computata nell'arco dell'ultimo triennio ai sensi dell'art. 96 C.C.N.L. vigente, ha superato il limite dei 10 mesi di garanzia dell'intera retribuzione;

RITENUTO che, in caso di prosecuzione della malattia senza il previsto periodo di interruzione di cui al 4° comma del medesimo art. 96 CCNL, potrà essere garantito esclusivamente il riconoscimento della retribuzione al 50%, per un periodo complessivo di ulteriori cinque mesi;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'anno finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027 adottato con delibera consortile n. 29 del 11.07.2025 del Commissario Straordinario e approvato dal competente Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, Dipartimento Regionale Agricoltura, Servizio 6 con D.R.S. n. 6331 del 31.07.2024;

VISTA la nota prot. n. 91638 del 04.05.2026 dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo rurale e della Pesca Mediterranea – Dipartimento Regionale dell'Agricoltura, Servizio 6 Indirizzo Strategico, Vigilanza e Controllo degli Enti – Reti Irrigue, acquisita in pari data al protocollo dell'Ente n. 1017/A, con la quale è stata autorizzata la gestione provvisoria fino al 31.05.2026;

DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO** che in data 05.05.2026 il dipendente [redacted], a seguito di certificata malattia continuativa computata nell'arco dell'ultimo triennio ai sensi dell'art. 96, comma 1, C.C.N.L. vigente, ha superato il limite dei 10 mesi di garanzia di corresponsione dell'intera retribuzione;
2. **DI PROCEDERE**, in caso di mancata interruzione del periodo di malattia di cui al 4° comma del medesimo art. 96 CCNL, alla corresponsione del 50% della retribuzione nelle giornate di malattia certificata per un periodo complessivo di ulteriori cinque mesi;
3. **DI COMUNICARE** l'adozione della presente determinazione al dipendente;
4. **DI DARE MANDATO** ai competenti settori consortili di porre in essere tutti gli adempimenti consequenziali.

Il Vice Direttore
(Dott. Geol. Gaetano Punzi)

ISTRUTTORIA - Pareri a rilevanza interna

Per quanto concerne la regolarità tecnica/amministrativa il responsabile del servizio interessato esprime parere: FAVOREVOLE

Il Capo Settore Segreteria
(Dott.ssa Maria Sampirisi)

Il Dirigente dell'Area Amministrativa
(dott. Giovanni Currieri)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere: FAVOREVOLE

Il Capo Settore Ragioneria
(dott.ssa Angela Malandrino)